



Naantalin
seurakuntayhtymä

Naantalin seurakuntayhtymän strategia vuosille 2024–2027

Tavoite:

Naantalin kaupungin alueella toimivilla seurakunnilla on yksinkertaisempi ja selkeämpi hallinto, laajempaa yhteistä toimintaa sekä resurssien käyttö on tehokasta ja järkevää.

Organisaatio- ja hallintorakenne yksinkertaistetaan

Keskustelu ja linjaukset yhteistyö- ja rakennemalleista käydään vuoden 2024 aikana.

- Lähtökohtana on seurakunnallisen toiminnan edellytysten turvaaminen koko Naantalin kaupungin alueella.
- Työssä huomioidaan tuomiokapitulin käynnistämä Rovastikunta 2030 -hanke, mutta se ei saa viivästyttää paikallista kehittämistä.

Talous

- Talouden hoito on vastuullista ja ennakoivaa. Alijäämäisiä talousarvioita ei tehdä ja tilinpäätökset ovat ylijäämäisiä.
- Tulevien investointien ja niistä syntyvien poistojen vaikutus talouteen on merkittävä. Niiden vaikutus toimintamäärärahoihin on ennakoitava, jota niihin voidaan varautua.
- Digitalisaation hyötyjen maksimointi - rutiinityöt taloushallinnossa tehdään isoissa yksiköissä ja robotisaatiota sekä tekoälyä hyödyntäen.

Henkilöstö ja johtaminen

Työntekijöiden jaksamiseen panostetaan ja työnteon edellytyksistä huolehditaan

- Toimintatavat kehitetään työhyvinvointia ja jaksamista tukeviksi
- Osaamista kehitetään suunnitelmallisesti
- Yhteisten johtamiskäytäntöjen luominen
- Esihenkilötyötä vahvistetaan

Työn rakenteiden muuttumiseen vastaaminen

- Työvoiman tulee olla joustavasti käytettävissä eri tehtäviin
- Työn organisointi: mitä ostetaan ulkoa, mitä tehdään itse

Kiinteistöjen kulujen hallinta

- Kiinteistöstrategian laatiminen
- Kiinteistömenojen osuus kokonaismäärärahoista ei voi kasvaa nykyisestä.
- Kiinteistöjen kokonaismäärää tulee vähentää ja jäljelle jäävien kiinteistöjen ylläpitoa ja huoltoa tehostaa.
- Luovutaan uuden majoitusrakennuksen rakentamisesta Soiniemeen. Toteutetaan tulevaisuuden ratkaisut yhdessä muiden seurakuntien ja ulkopuolisten toimijoiden kanssa
- Yhteistyön tekeminen rovastikunnan alueella

Hautatoimi

- Varaudutaan suunnitelmallisesti hautaan siunaamisten määrän kasvuun koko strategiakaudella
- Digitalisaation hyötyjen maksimointi
- Hautapaikkakarttaohjelman käyttöönotto verkossa
- Yhteistyön tekeminen rovastikunnan alueella

Ympäristö

Ympäristödiplomi ja Hiilineutraali kirkko -strategia

- Vihreään sähkөөn siirrytään 2025 alkaen.
- Ympäristödiplomin ja Hiilineutraali kirkko -strategian mukainen toiminta.

Viestintä

- Viestintäosaamista kehitetään ja vahvistetaan.
- Viestintäkanavia yhtenäistetään yhdessä seurakuntien kanssa.
- Digitalisaation hyötyjen maksimointi ja uusien kanavien haltuunotto ja osaamisen varmistaminen.